



**LE RÉSEAU DU MIEUX-ÊTRE
FRANCOPHONE
DU NORD DE L'ONTARIO**

Rapport des co-présidents

AGA le 1^{er} novembre 2011

Pour la période du 1^{er} avril 2010 au 31 mars 2011

Il nous fait plaisir de vous présenter, le rapport des co-présidents du Réseau pour la période du 1^{er} avril 2010 au 31 mars 2011.

Nous vous présentons donc le compte rendu des principales activités que le Réseau du mieux-être francophone du Nord de l'Ontario a entrepris dans la dernière année fiscale.

Faits saillants :

2010

- Rédaction et dépôt de la proposition Entité de planification des services de santé en français pour la région No 6 (Nord-Est et Nord-Ouest)
- Collaboration des deux réseaux et création du Réseau du mieux-être francophone du Nord de l'Ontario
- Création d'un modèle d'engagement communautaire

2011

- Signature d'une entente de financement et de responsabilisation avec les RLISS du Nord-Est et du Nord-Ouest

Réseau du mieux-être francophone du Nord de l'Ontario

Les membres et le personnel du Réseau francophone de santé du Nord de l'Ontario et du Réseau de santé en français du Moyen-Nord de l'Ontario ont travaillé ensemble pour mettre sur pied une proposition qui a donné naissance au Réseau du mieux-être francophone du Nord de l'Ontario (RMEFNO). La création de ce nouveau Réseau nous a permis de répondre à l'appel de propositions du Ministère de la Santé et de soins de longue durée pour devenir l'entité de planification des services de santé en français pour le Nord de l'Ontario. Le RMEFNO se réjouit d'avoir été choisi pour former cette nouvelle entité qui sera maintenant en mesure de bien représenter les intérêts des francophones dans le Nord de l'Ontario conformément à la Loi de 2006 sur l'intégration du système de santé local.

1-Rédaction et dépôt de la proposition Entité de planification des services de santé en français pour la région No 6 (Nord-Est et Nord-Ouest).

Les membres des deux réseaux de santé, en coordination avec leur personnel, ont mis beaucoup de réflexion et d'énergie à la rédaction de la proposition pour être nommé comme entité de planification des services de santé en français pour le Nord. Il a fallu de nombreuses heures de discussions et de recherches afin d'en arriver avec une proposition qui représentait bien les enjeux et la réalité de notre vaste territoire. La collaboration, la confiance et l'engagement envers les services en français en santé ont été des éléments clés qui ont mené cet exercice qui s'est avéré fructueux.

2-Collaboration des deux réseaux et création du Réseau du mieux-être francophone du Nord de l'Ontario

Grâce à la bonne volonté des membres des deux réseaux, il a été possible, et en peu de temps, de développer un protocole d'entente entre nos réseaux afin d'assurer la création du nouveau Réseau du mieux-être. Ceci nous a permis de mieux répondre aux exigences du ministère de la santé et des soins de longue durée. Cette collaboration et notre désir d'assurer aux francophones du Nord leur présence et surtout leur pleine participation au développement des services de santé en français a mené à la création d'un nouveau réseau. Déjà depuis les derniers 6 mois, les réalisations sont très concrètes et annoncent un avenir prometteur pour le cheminement d'une plus grande et certainement meilleure planification des SEF en santé pour les résidents du Nord.

3-Création d'un modèle d'engagement communautaire

Nous avons reçu durant cette année du financement du RLISS du Nord-Est pour développer un modèle d'engagement communautaire. Le modèle présenté au RLISS NE visait à établir des « tables de concertation et de planification » dans chaque communauté pour que le Réseau puisse maintenir des liens avec les collectivités francophones et faciliter la consultation de ceux-ci quant à leurs besoins spécifiques et leurs priorités en matière de santé. Dans la première phase du projet, nous avons retenu les services du « Centre régional de recherche et d'intervention en développement économique et communautaire » de l'université de Hearst (CRRIDEC) pour développer des outils qui faciliteront la mise en œuvre et le fonctionnement de ces tables de concertation.

La phase deux qui se fera dans l'année à venir sera de mettre en place les tables de concertation et de planification dans les communautés, nos Carrefours Santé. La création de nos Carrefours nécessitera aussi le recrutement d'une grande diversité de membres afin de bien représenter nos communautés ainsi que les réalités géographiques très variées que nous pouvons retrouver dans le Nord.

Nous travaillerons aussi au cours de la prochaine année à développer des outils Web qui nous permettront d'étendre nos contact avec les francophones de tout notre territoire.

Grâce à une belle équipe de travailleuses et de travailleurs engagés dans leurs communautés, nous avons des personnes clés pour poursuivre le travail d'engagement des communautés et de nous aider à mieux planifier l'avenir.

Afin de bien guider le travail à accomplir, il est aussi important de noter notre engagement comme réseau, à la collaboration ainsi qu'au partage des connaissances et réalités dans toute la province. À ce niveau, nous participons activement et continuerons de le faire, aux rencontres entre les réseaux/entités, que ce soit par le biais de rencontre entre membres des conseils d'administration ou d'échanges entre directions de chacune des entités.

2011

4-Signature d'une entente de financement et de responsabilisation entre les RLISS du Nord-Est et du Nord-Ouest

En ce moment, nous n'avons que 6 mois d'existence comme entité, mais il n'est pas exagéré d'avouer que durant ces derniers mois nous avons réalisé de nombreux accomplissements tels que l'embauche de notre équipe de planificateurs qui est présente sur le terrain à la grandeur de notre vaste territoire, la mise sur pied de Carrefours santé, et bien sur l'établissement d'une relation solide entre nos collègues du RLISS et nos employés.

Ceux-ci sont la preuve que nous sommes bien engagés à remplir nos obligations et plus encore à s'assurer de bien représenter les intérêts de nos concitoyens francophones.

Un remerciement particulier aux RLISS et surtout au gouvernement provincial pour cette reconnaissance des besoins et réalités des communautés francophones du Nord. Nous soulignons le dévouement et l'engagement de nos membres et certainement du nouveau personnel, qui ensemble nous permettront de mener à bien les projets qui seront le reflet de nos communautés francophones qui naviguent les divers systèmes de santé.

Il va sans contredire que tout le travail ne pourrait être fait sans le dévouement et l'engagement du personnel et des membres du conseil d'administration.

Fabien Hébert
Co-président

Gaëtane Pharand
Co-présidente