



LE RÉSEAU DU MIEUX-ÊTRE  
**FRANCOPHONE**  
DU NORD DE L'ONTARIO

## Rapport annuel

---

# Transformation et continuité : un engagement maintenu envers la santé en français



2025  
2026



## Table des matières

<b>Mot de la présidence</b>	<b>04</b>
<b>Mot de la direction générale par intérim</b>	<b>05</b>
<b>Planification stratégique</b>	<b>06</b>
<b>Nos projets</b>	<b>06</b>
<b>Le Réseau dans la communauté</b>	<b>11</b>
<b>Visibilité</b>	<b>14</b>

# Mot de la présidence

Isabelle Charbonneau

Cette année a encore été bien occupée à la présidence du Réseau, celui-ci étant la voix des francophones en matière de santé tant au niveau national que provincial.

Les réseaux ainsi que la Société Santé en français (SSF) ont souligné le travail et appuyé les recommandations du rapport du comité sénatorial permanent sur les langues officielles intitulé, *Faire tomber les barrières linguistiques en santé : Pour des soins et des services de santé de qualité, sécuritaires et équitables*. Ce rapport basé sur de nombreux témoignages, dont plusieurs venant de l'Ontario, souligne que les francophones en situation minoritaire paient trop souvent le prix des iniquités en santé.

Il a été également important de rappeler les contributions importantes des Réseaux envers l'amélioration de l'accès aux services de santé en français lors de la création du Centre de planification des services de santé en français (CPSSF). Les relations de confiance établies par le Réseau avec ses communautés, les institutions de formation, les professionnels de la santé et les fournisseurs de services de santé (FSS), les autorités gouvernementales, ainsi que les outils et les expertises développés font de lui un partenaire de confiance connecté à sa population dans notre territoire nord ontarien.

En cette quatrième année de notre planification stratégique 2022-2027, nous remarquons des progrès dans la sensibilisation envers l'offre active des services de santé en français. Nos engagements avec les communautés nous ont apporté des éléments positifs observés par les participants tels que la reconnaissance de l'importance de formation sur l'offre active pour leur personnel de la part des fournisseurs de services de santé.

On remarque aussi que les éléments visuels liés à l'offre active sont de plus en plus en évidence chez certains fournisseurs. Il reste cependant beaucoup de travail à faire. Ces mêmes engagements font encore état de problèmes persistants d'accès dans des secteurs clés comme la santé mentale, les soins à domicile et les soins de longue durée. L'offre active est souvent absente ou inégale; l'information destinée aux patients n'est souvent pas disponible en français et le personnel bilingue n'est pas attribué de manière efficace pour servir les francophones. Notre travail pour assurer une lentille francophone à travers le système et avec tous les partenaires doit se poursuivre.

Je tiens à remercier mes collègues du conseil d'administration pour leur dévouement à notre mission et leur travail en région, pour bien représenter les francophones du Nord de l'Ontario. Merci également à Jonathan Bussièrès, directeur général par intérim, pour tout ton travail. L'équipe a démontré un engagement inlassable envers les services de santé en français.

Le Réseau souhaite finalement remercier les membres des communautés et tous nos partenaires pour leur soutien et leur reconnaissance envers le travail du Réseau. Votre précieuse collaboration continuera d'être nécessaire pour défendre les droits des francophones en santé et tracer la route vers un accès équitable à des services de santé en français de qualité pour toutes nos communautés.

*Isabelle Charbonneau*

## Mot de la direction générale par intérim

### Jonathan Bussières

Les transformations ont marqué cette dernière année haute en émotions avec le départ de la majorité de notre équipe vers le Centre de planification des services de santé en français. La première moitié de l'année au Réseau a été très différente de la deuxième, marquant la fin de notre rôle en tant qu'entité de planification des services de santé en français pour le Nord de l'Ontario après un peu plus de 16 ans.

Le mandat du Réseau est maintenant différent et la responsabilité de planification va se poursuivre au sein d'un organisme séparé. C'est donc un changement, mais le travail du Réseau pour la santé en français s'inscrit dans la continuité. Notre rôle en tant que Réseau membre de la Société Santé en français demeure et notre approche basée sur la collaboration avec les communautés, les fournisseurs de services de santé (FSS), les professionnels, les institutions de formation et le système de santé ne change pas.

Les Réseaux du Nord et du Moyen-Nord, fusionnés pour devenir le Réseau du mieux-être francophone du Nord de l'Ontario, ont été créés avec les autres réseaux de la SSF parce que les francophones en situation minoritaire n'avaient pas ou peu d'accès à des services dans leur langue. Les avancées qui ont été obtenues depuis, l'ont été grâce au travail avec les partenaires de la francophonie et de la collaboration avec le système de santé. En faisant le bilan de ces années, je ne peux qu'être fier du travail accompli :

- un engagement des communautés, peu importe où elles étaient dans leur cheminement pour la santé en français ;
- un renouveau d'intérêt et de responsabilisation envers la désignation et ses exigences ;
- des études sur les soins de longue durée, le secteur des soins à domicile et sur l'expérience des francophones dans les soins de santé ;

- des projets comme Franco-santé, Petite enfance en santé et Immigration francophone ;
- une série de formations sur l'offre active des services de santé en français maintenant adaptés à plusieurs secteurs ;
- et le lancement de l'initiative des stratégies gagnantes pour servir la clientèle francophone en collaboration avec le Réseau des services de santé en français de l'Est de l'Ontario et l'Équipe santé Ontario Enfants avant tout.

Dans les réalisations à mentionner dans la dernière année, nous avons partagé en août un aperçu des engagements communautaires et la validation des priorités pour le Nord. Nous avons continué le soutien aux FSS et le taux de soumission des rapports annuels sur les services en français (SEF) a encore été de 98,7 %. Les stratégies gagnantes ont maintenant été adoptées par 37 FSS du Nord et cela a été une autre grosse année pour la formation sur l'offre active avec le pilotage d'un nouveau module pour la pharmacie et le développement de contenu d'un module pour les soins à domicile ainsi que plus de 3 000 certificats décernés durant l'année pour un total de plus de 17 000 certificats depuis le lancement de la formation.

Le Réseau est resté un partenaire de confiance dans l'amélioration des services de santé en français et l'ensemble de nos activités a continué de faire connaître les défis des francophones pour l'accès aux services de santé en français ainsi que des solutions et des outils pour l'améliorer.

Je veux remercier toute notre équipe, notre conseil d'administration, nos communautés et nos partenaires pour l'énergie, le cœur et la compétence qu'ils apportent chaque jour dans ce travail.

*Jonathan Bussières*

# Planification stratégique 2022 - 2027

Notre planification stratégique 2022-2027 en était à sa quatrième année et malgré les grands changements dans l'organisation et dans l'équipe, nous avons accompli beaucoup des choses qui étaient planifiées avant ce changement. Le Réseau devra maintenant redéfinir ses axes stratégiques à la lumière du nouveau contexte provincial afin de continuer son travail avec les partenaires et répondre à son mandat en tenant compte des leviers de chaque acteur afin de donner le maximum d'impact à ses activités.

Les pages qui suivent présentent les initiatives, projets et activités auxquels le Réseau a travaillé durant cette dernière année.

6 ÉSO  
appuient  
l'initiative

37 FSS  
engagés

Certificat remis à 4 ÉSO

## Nos projets

### Stratégies gagnantes pour servir la clientèle francophone

Nous avons lancé l'initiative des stratégies gagnantes l'an passé pour aider les fournisseurs dans la mise en œuvre de six actions prioritaires pour l'amélioration des services de santé en français. 37 fournisseurs ont maintenant confirmé leur engagement envers la stratégie et six Équipes Santé Ontario (ÉSO) dans le Nord appuient maintenant l'initiative. Nous avons préparé des rapports synthèse pour ces ÉSO du Nord afin de les aider à suivre la progression de leurs membres dans l'accomplissement des actions des stratégies. Ces rapports sont mis à jour au besoin et les agentes de planification et d'engagement communautaire les ont accompagnés dans cette initiative. Parmi ces ÉSO, quatre ont déjà fait compléter la formation à leur personnel et encouragent leurs membres à faire de même.

Durant la deuxième moitié de l'année, nous avons concentré nos efforts à la création et au maintien de partenariats, entre autres avec le CPSSF, pour assurer la poursuite du projet maintenant que certaines données seront captées par le Centre et que la composante formation offre active est menée par le Réseau. Ces partenariats seront clés pour la réussite de cette initiative.



## Formation sur l'offre active des services de santé en français

Tout le travail et les progrès accomplis depuis le lancement de la formation a été récompensé au congrès de l'Assemblée de la francophonie de l'Ontario (AFO) avec le prix Horizon franco-ontarien 2025. Ce prix « [...] met en lumière le travail collectif d'un groupe, d'un organisme ou d'une institution qui répond à un besoin réel et qui a eu un impact concret dans sa communauté. »



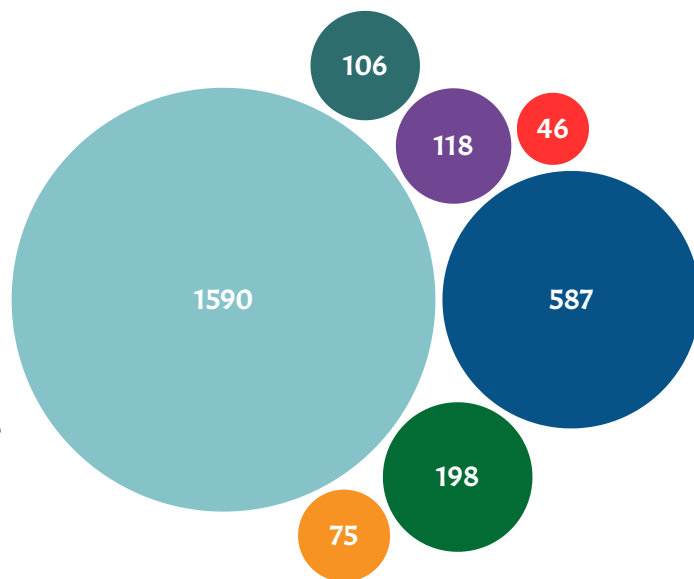
## Bilan des résultats

Depuis le lancement de la fonctionnalité d'inscription de groupes, nous avons maintenant 58 groupes avec 88 sous-groupes inscrits aux différents modules de formation offerts. Nous avons ajouté 34 de ces sous-groupes dans la dernière année pour permettre aux fournisseurs de mieux attribuer les modules appropriés à différents groupes dans leur organisation.

Le momentum de la formation se poursuit et les efforts pour faire intégrer la formation dans les politiques des fournisseurs et leur engagement à travers l'initiative des stratégies gagnantes continue à porter ses fruits. Un total de **3 203 certificats** a été remis cette année.

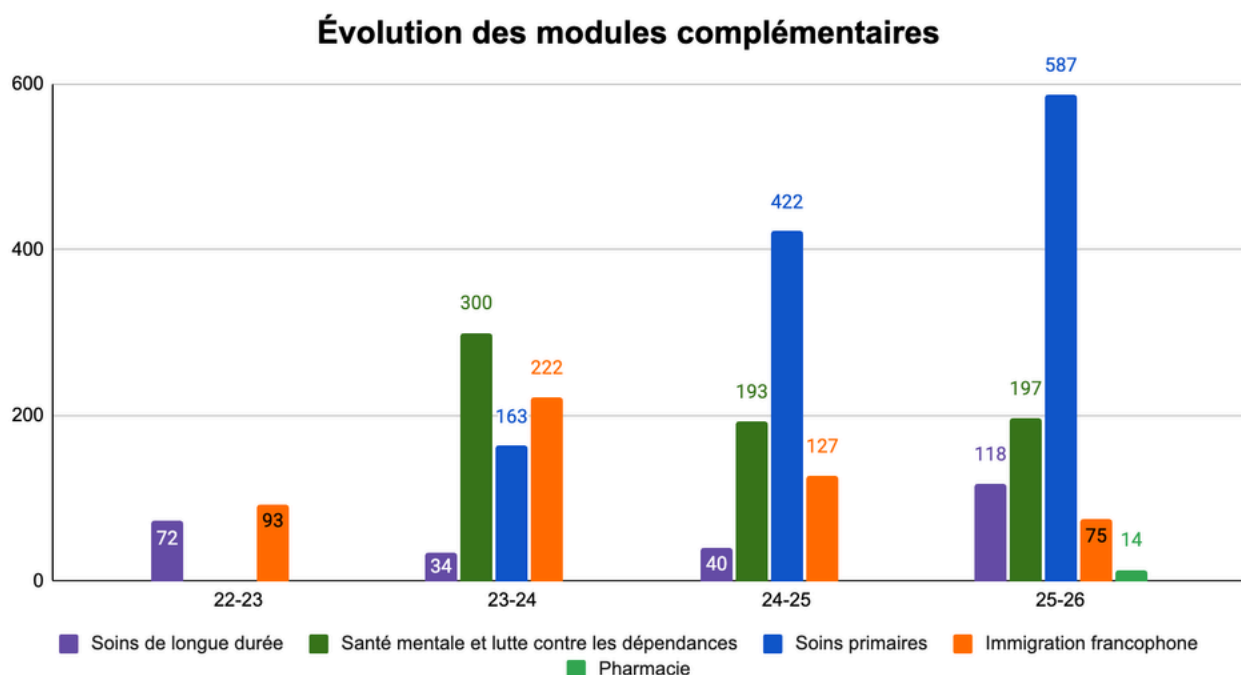
Les modules adaptés à l'Île-du-Prince-Édouard continuent d'aider à former le personnel des soins à domicile et des soins de longue durée à l'importance de l'offre active. Les modules adaptés au Yukon ont également été mis à jour cette année avec l'ajout du module sur l'immigration francophone qui permettra de former du personnel des fournisseurs dans cette région avec une importante minorité francophone.

- Modules 1 à 3 (Ontario)
- Modules 1 à 6 (Ontario)
- L'offre active des services de santé en français aux personnes immigrantes francophones en Ontario
- Les soins culturellement adaptés pour les francophones dans les foyers de soins de longue durée
- Les services adaptés à la clientèle francophone dans le secteur de la santé mentale et de lutte contre les dépendances
- La sensibilisation culturelle francophone dans le secteur de soins primaires
- Modules adaptés à l'Île-du-Prince-Édouard



L'année 2025-2026 a été marquée par la remise de certificats d'achèvement à sept FSS dont 100 % du personnel a complété la formation. Ils totalisent 192 employés et sont un signe encourageant de l'engagement de ces organismes aux SEF. Nous avons également 11 fournisseurs avec une inscription de groupe dont la progression est à 80 % ou plus. Nous continuerons le travail avec nos partenaires afin de les amener à 100 % l'année prochaine.

Le graphique qui suit démontre les progrès réalisés dans la dernière année. Les modules complémentaires représentent 32 % du total des certificats remis cette année, la plus importante proportion depuis le lancement du premier module complémentaire sur les soins de longue durée.



C'est aussi la meilleure année en nombre de certificats pour les modules soins primaires (587) et soins de longue durée (118) depuis leur lancement respectif. Voyant l'intérêt et l'importance de formations adaptées aux secteurs, nous avons aussi terminé le pilotage du module pharmacie maintenant disponible en Ontario pour toutes les personnes dans le secteur de la pharmacie. Nous avons aussi développé le contenu pour un module adapté au secteur des soins à domicile qui sera mis en ligne dans la prochaine année.

## Évaluation de la formation offre active

Le rapport final de l'évaluation de la formation, entamée en 2023-2024 n'a pas encore été publié, mais les résultats préliminaires démontrent que la formation est efficace pour améliorer les connaissances, les comportements et les attitudes associés à l'offre active. Les participant.e.s ont vu leurs performances s'améliorer après avoir suivi la formation et ces améliorations se sont maintenues pendant au moins neuf mois. Restez à l'écoute pour la publication du rapport final et pour la suite du projet.

## Témoignages des utilisateurs :

« Cette formation offre un cadre utile pour comprendre les liens entre la langue, l'équité et la qualité des soins. Je la recommanderais à tout professionnel de la santé ou des services sociaux travaillant au sein de communautés diversifiées, car elle renforce l'importance de s'adapter à la culture et à la langue des clients, ce qui s'applique à un large éventail de contextes professionnels. »  
- traduction libre

« En tant que francophone, je ne pensais pas que cette formation me serait utile, car j'adapte la langue utilisée en fonction des préférences du patient. Ce cours m'a rappelé à quel point il est important d'offrir ce service, car l'offre active en français va bien au-delà de la simple prestation de services dans la langue officielle préférée. Il nous rappelle l'importance de faire preuve d'empathie envers les membres de notre communauté, de reconnaître les différences et de prendre l'initiative d'apporter le soutien que les gens méritent sans qu'ils aient à le demander. J'ai également le sentiment d'avoir acquis une connaissance précieuse de la culture franco-ontarienne. »  
- traduction libre

« Oui, je recommanderais cette formation, car elle est très utile, claire et pratique. Elle explique de manière simple des concepts importants tels que l'offre active, l'équité, la sécurité et la compétence culturelle. Elle m'a également permis de prendre davantage conscience de l'importance de la communication et du langage dans les soins apportés aux patients. J'ai le sentiment qu'elle a amélioré ma compréhension et qu'elle m'aidera à offrir un meilleur service aux patients dans le cadre de mes fonctions. »  
- traduction libre

« Cela m'a ouvert les yeux de voir à quel point le fait de ne pas offrir de services en français en santé peut avoir un impact sur les soins d'un patient. »  
- traduction libre

« Bonne ressource pour permettre aux professionnels de la santé de mieux comprendre l'impact de l'offre active des services en français sur le bien-être de leurs patients. Facile à suivre et à faire à son propre rythme, donc accessible même avec un horaire occupé. »

## Satisfaction des utilisateurs

### Recommandent la formation

 90,5 %

### Perception d'un biais (aucun)

 90,9 %

### Atteinte des objectifs d'apprentissage

 99,1 %

### Satisfaction - modules complémentaires

 94,2 %

En plus des résultats démontrant l'efficacité de la formation, la satisfaction des personnes complétant nos modules demeure très élevée avec une moyenne de 90,5 % des utilisateurs qui recommandent la formation pour tous les modules combinés. De plus, 90,9 % des personnes n'ont pas perçu de biais dans le contenu des modules. Un impressionnant taux de 99 % des répondantes et répondants se disent satisfaits ou très satisfaits de la formation en ce qui concerne l'atteinte des objectifs d'apprentissage.

Du côté des modules complémentaires spécifiquement, c'est en moyenne 94,2 % des personnes les ayant complétés qui se disent satisfaites ou très satisfaites avec l'ensemble du module. Ces résultats, similaires à ceux des années précédentes, sont une source de fierté pour nous et sont une preuve supplémentaire de la qualité de nos formations.

Dans une optique d'amélioration continue, nous utilisons les commentaires et suggestions reçus pour améliorer, rendre plus accessible et garder le contenu à jour. Nous remercions donc chaque personne qui a pris le temps de nous faire des suggestions et commentaires.

## Franco-Santé

Depuis plusieurs années, le projet Franco-santé vise à rejoindre la population francophone et francophile qui est inscrite dans des programmes postsecondaires de formation en santé en anglais. Dans le cadre du projet cette année, nous avons animé quatre séances de formation sur l'offre active aux apprenant.e.s des sciences de la santé de l'Université de l'EMNO pour un total de 36 participant.e.s. L'Université Algoma a aussi fait suivre à ses apprenant.e.s en travail social une présentation enregistrée l'année précédente sur l'offre active.

### Commentaire d'une personne ayant participé à l'une de ces séances :

« Découvrir à quel point les patients francophones sont nombreux dans la communauté, apprendre ce que l'offre active est, et que contribuer à offrir les services en français peut faire une grande différence positive dans la vie de quelqu'un. Cette présentation m'a donné davantage confiance pour parler français avec les patients, même si je n'ai pas pratiqué depuis longtemps. Parler français dans un contexte médical était ma plus grande source de stress concernant ce stage, et je me sens désormais beaucoup plus détendu à ce sujet. J'ai aussi beaucoup aimé la distinction entre le français de tous les jours et la traduction littérale... Toute ma vie, ma mémère me disait : « j'ai mal aux reins ». Je ne comprenais pas que ça voulait dire avoir mal au bas du dos. » - traduction libre

## Petite enfance en santé

En tant que Réseau ressource pour l'Ontario pour le projet Petite enfance en santé, le RMEFNO a soutenu les deux promoteurs de projet, Nexus Santé et l'Association francophone à l'éducation des services à l'enfance de l'Ontario (AFÉSEO) dans la promotion de leurs activités.

Nous avons facilité la diffusion de leurs ressources sur nos plateformes et auprès des deux autres Réseaux en Ontario. Nous les avons également appuyés dans la mobilisation des partenaires pour la réussite de leurs initiatives et participé au Comité consultatif provincial pour la petite enfance francophone.

## Désignation et rapports annuels des services en français

Durant la première moitié de l'année, le Réseau a appuyé les FSS désignés, en collaboration avec Santé Ontario Nord, dans le cadre de leur travail pour se conformer aux exigences de la désignation.

Depuis la transition de septembre 2025, le Réseau continue d'offrir un appui à tous les fournisseurs à travers les ressources qu'il a développées et qui sont accessibles sur notre site Web, ainsi qu'à travers la formation sur l'offre active et l'inscription de groupe et l'appui personnalisé offert à tous les fournisseurs de services de santé en province.

Les FSS doivent compléter chaque année un rapport sur les services en français. Avec l'appui du Réseau, 98,7 % des fournisseurs dans le Nord ont soumis leur rapport annuel pour 2024-2025 à l'été 2025.

# Le Réseau dans la communauté

## Engagement communautaire

Le Réseau avait entamé un plan d'engagement communautaire en 2024-2025 et nous avons finalisé les activités de ce plan cette année. Nous avons publié en août 2025 un rapport qui donne un sommaire de ces engagements et de ce qui en est ressorti. Ce rapport est le résultat de **14** séances d'engagement qui ont rejoint **144** participants à travers le Nord-Ouest et le Nord-Est. Ces engagements ont validé les six priorités identifiées durant les engagements passés et ont fait ressortir des constats issus des expériences des participants en tant que patients ou proches-aidants francophones.

[Voir le rapport sommaire.](#)

## Présentations

Le Réseau a fait un important travail de sensibilisation en abordant des thèmes comme l'importance des services de santé en français, l'offre active, les stratégies gagnantes, la formation *L'Interprétation et toi* de l'Accueil Francophone de Thunder Bay, la présentation de l'état des lieux en soins de longue durée et en soins à domicile. Ce sont **15** occasions de partage qui ont rejoint **266** personnes où nous avons pu présenter et écouter les communautés et les partenaires présents.

Parmi ces présentations, nous avons offert une séance de la formation sur l'offre active à un groupe de 41 personnes du programme AMANI, qui offre des services de soutien en santé mentale et en usage de substances adaptés aux réalités des jeunes Noirs.

## Question de la saison

Notre initiative de la question du mois lancée l'an passé s'est transformée cette année en question de la saison. L'objectif est de nous concentrer sur des questions qui touchent à des sujets d'importance pour la santé en français dans le Nord de l'Ontario et de récolter plus de réponses à chacune de ces questions. À l'automne 2025, notre question demandait si les efforts du gouvernement pour améliorer l'accès aux soins primaires avaient eu un impact pour les francophones et si cela avait affecté leur

capacité à recevoir des services en français. Les personnes ayant répondu aux questions avaient accès à un fournisseur de soins primaires à 70 % avant le 1er janvier 2025. Cette proportion augmentait à 80 % au moment de répondre à la question, démontrant une augmentation parmi les répondant.e.s à l'accès aux soins primaires. Cependant, seulement 50 % de ces personnes avaient accès à ces services en français.

Notre deuxième question a été lancée à la toute fin du mois de mars. En réaction au rapport du comité sénatorial permanent sur les langues officielles intitulé *Faire tomber les barrières linguistiques en santé : Pour des soins et des services de santé de qualité, sécuritaires et équitables*, nous voulons savoir, par cette question, quel est l'impact de ne pas recevoir ses services en français pour les francophones.



## Collaborations et partenariats

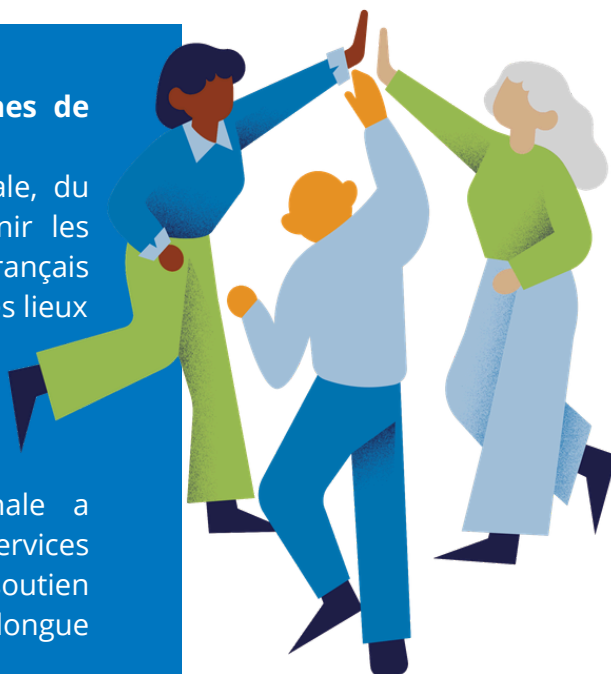
Le Réseau a continué de travailler avec ses partenaires sur plusieurs dossiers de santé. En voici quelques exemples.

- Contribution au livre vert présenté par l'AFO dans le cadre des États généraux de la francophonie
- Concertation pour la préparation d'une note de breffage au sujet des accords bilatéraux en santé (travail commencé en mars 2026)
- Rencontres avec Préparation à la pratique Ontario, l'organisme chargé de faciliter l'obtention d'un certificat de pratique pour les professionnels formés à l'étranger. Ils doivent développer une voie francophone pour faciliter la venue de professionnels bilingues. Nous avons abordé le besoin de formation sur l'offre active et les problèmes avec les directives données aux médecins suggérant l'interprétation par des membres de la famille aux patients ne parlant pas anglais.
- Participation au comité du Réseau de fournisseurs des services de santé en français en santé mentale et lutte contre les dépendances
- Comité consultatif francophone de l'Alliance pour des communautés en santé
- Groupe consultatif francophone de l'Université de l'EMNO
- Participation à l'ouverture du nouveau Centre de santé communautaire de Timmins



### Fédération des aînés et des retraités francophones de l'Ontario (FARFO)

Le maintien de partenariats avec la FARFO provinciale, du Grand-Nord et du Moyen-Nord a permis de soutenir les réflexions et les actions entourant les services en français destinés aux aînés. Des discussions portant sur l'état des lieux des services à domicile et en milieu communautaire ont permis d'explorer le rôle de la FARFO dans l'appui aux priorités identifiées. La participation au comité consultatif de la FARFO Grand-Nord ainsi qu'à des échanges avec la direction provinciale et régionale a également contribué à promouvoir l'importance de services en français accessibles pour les aînés, notamment en soutien à domicile, en milieu communautaire et en soins de longue durée.





## Collaboration avec les chercheurs

Le Groupe de recherche sur la formation et les pratiques en santé et service social en contexte francophone minoritaire (GReFoPS) a publié deux rapports cette année sur les soins à domicile et les soins de longue durée. Le Réseau avait collaboré avec l'équipe de recherche lors du déroulement de ces projets et les résultats viennent appuyer notre travail.

Nous sommes également partenaire et utilisateur des connaissances de FORCES-Santé, un observatoire de recherche collaborative dédié à la santé des communautés francophones en situation minoritaire (CFSM) au Canada. Le projet de développement et de pilotage de notre module de formation sur l'offre active pour la pharmacie fait partie des projets associés à l'observatoire.

Tel que mentionné dans la section sur la formation offre active, des résultats de l'évaluation de la formation sur les connaissances, comportements et attitudes d'offre active démontrent l'efficacité de la formation. Notre collaboration avec le chercheur du Centre de recherche en santé dans les milieux ruraux et de Nord (CRéSRN) et les membres du comité consultatif du projet se poursuit cette année grâce à un financement confirmé en janvier 2026.

## Collaboration avec les instances gouvernementales

Le Réseau a continué sa collaboration avec Santé Ontario Nord dans nos efforts conjoints pour faire adopter la formation sur l'offre active par les fournisseurs à travers le Nord. Cet appui et cette reconnaissance de la qualité de notre formation ajoutent crédibilité et poids pour convaincre les fournisseurs de rendre la formation obligatoire pour leur personnel.



# Visibilité

## Bulletins

Le Réseau continue de diffuser le Bulletin Info Newsletter à ses 877 abonnés. Cette année, sept éditions du Bulletin INFO ont été partagées en plus de six communiqués, annonces ou appels de candidatures, le tout afin de partager des nouvelles du Réseau, des actualités francophones, des ressources pertinentes et des invitations à des activités.



## Articles et entrevues

📅 24 juin 2025 (Radio-Canada)

[« J'ai hâte » : mise en place du Centre de planification des services de santé en français](#)

📅 25 juin 2025 (ONFR)

[Financement provincial retiré : le Réseau du mieux-être francophone du Nord craint pour sa mission](#)

📅 25 juin 2025 (Francopresse)

[Ontario : des réseaux de santé en français dissous sans consultation](#)

📅 15 octobre 2025 (ONFR)

[Six lauréats franco-ontarien honorés par l'AFO avec des prix de reconnaissance](#)

---

## Réseaux sociaux

Le Réseau se sert de Facebook en plus de son bulletin et de son site Web pour rejoindre un public diversifié. Cette plateforme permet entre autres de partager des messages de partenaires en lien avec la santé en français et de faire la promotion d'activités pour les communautés francophones, les fournisseurs de services de santé, les professionnels de la santé et les personnes étudiant ou travaillant dans les institutions de formation.



Abonné.e.s   
**1487**

Publications   
**108**

Interactions 

(nombre de mentions « J'aime » ou réactions, sauvegardes, commentaires, partages et réponses au contenu)

**1542**

Visites 

(nombre de fois que la page a été visitée)

**2400**



**abonnez-vous !**



[facebook.com/rmefno](https://www.facebook.com/rmefno)



[linkedin.com/company/rmefno](https://www.linkedin.com/company/rmefno)

## Site Web

Le Réseau publie et met à jour une base d'outils et de ressources sur son site web. Des options de filtres permettent de chercher par type, thème, secteur et langue dans laquelle l'outil est disponible. Voici quelques exemples des documents qui y sont disponibles :

- [Fiches - Aide-mémoire : services en français - Si vous parlez français](#)
- [Cheat Sheet: French Language Services - If You Don't Speak French](#)
- [Trousse virtuelle de ressources pour l'amélioration des services de santé aux personnes immigrantes francophones en Ontario](#)
- [Les francophones et les services de santé - Rapport synthèse des témoignages recueillis](#)
- [Gabarit - Sondage d'expérience des francophones \(questionnaire\)](#)
- [Affiche - L'offre active des services de santé en français](#)
- [Plan de services communautaires pour la petite enfance en santé de l'Ontario - avril 2024 à mars 2029](#)



<https://reseaudumieuxetre.ca/outils-et-ressources>

Les réalisations du Réseau sont rendues possibles grâce à la contribution financière de Santé Canada dans le cadre du Plan d'action pour les langues officielles – 2023-2028 : Protection-Promotion-Collaboration.

Le projet Petite enfance en santé est rendu possible grâce au financement de l'Agence de santé publique du Canada.

Les opinions exprimées dans ce rapport ne reflètent pas nécessairement celles de Santé Canada, de l'Agence de santé publique du Canada ou de la Société Santé en français



Santé  
Canada

Health  
Canada



Société Santé  
en français